



---

# CATALOGUE DE FORMATIONS 2021

---



# FAIRE ENSEMBLE UNE SOCIÉTÉ À IMPACT POSITIF

Développons le pouvoir d'agir et de penser

Facilitons le transfert des expertises

Renforçons le faire ensemble

IMAGINE UNE HISTOIRE a créé son organisme de formation en 2018 en s'appuyant sur ses expériences en accompagnement et consulting auprès de structures issues des domaines d'activités très variés.

Le développement vers la formation nous est apparu naturellement afin de transmettre les clés, aux équipes et directions, pour accompagner les évolutions de leurs projets. Fidèle à notre mission d'Accompagner les transformations en étant l'entreprise la plus accessible du marché, vous proposer nos formations, c'est avant tout un double engagement : le respect de votre temps et de votre budget.

Suivre une formation IMAGINE UNE HISTOIRE c'est l'assurance d'intégrer une démarche qui part du vécu de l'apprenant, s'appuie sur des éléments théoriques et qui suscite du partage entre pairs. C'est se donner le temps de faire un pas de côté et d'explorer des outils simples.

Vous aurez plaisir à découvrir un panel de modules pouvant être proposés à l'unité ou dans un parcours clé en main, en présentiel ou à distance.

Si le clé en main ne vous convient pas tout à fait, notre équipe sera ravie de vous élaborer un dispositif pédagogique sur-mesure pour répondre au mieux à vos besoins.

Venez découvrir notre équipe de formateurs confirmés dans leur domaine d'expertise pour IMAGINER VOTRE HISTOIRE.

EDITO



NUMÉRO DE DÉCLARATION D'ACTIVITÉ: 32590966659  
AUPRÈS DU PRÉFET DE RÉGION DES HAUTS DE FRANCE

# SOMMAIRE

- **IMAGINE & sa pédagogie** ..... • **Page 4**
- **LE MANAGEMENT** ..... • **Page 5**
- **NOS MODULES :**
  - **Votre style de management** ..... • **Page 8**
  - **Recrutement et intégration** ..... • **Page 8**
  - **L'entretien Annuel et professionnel** ..... • **Page 8**
  - **Le bonheur au travail** ..... • **Page 8**
  - **Animer des réunions impliquantes** ..... • **Page 8**
  - **L'art des mots** ..... • **Page 9**
  - **L'organisation du travail** ..... • **Page 9**
  - **Gestions des conflits** ..... • **Page 9**
  - **Gestions des sanctions** ..... • **Page 9**
- **LE PARCOURS** ..... • **Page 10**
- **NOS MODULES AVANCÉS** ..... • **Page 11**
  - **Animer des réunions PLUS impliquantes** ..... • **Page 12**
  - **Finance & contrôle de gestion** ..... • **Page 15**
- **L'ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE** ..... • **Page 18**

# IMAGINE & SA PÉDAGOGIE...

## ...UNE PÉDAGOGIE ACTIVE

Activer l'intelligence collective, c'est ce qui anime au quotidien et depuis de nombreuses années, tous les membres de notre équipe !

En contexte **de formation**, ça veut dire quoi ?

- Nous sommes convaincus que **les connaissances qui se partagent dans un temps de formation** viennent autant du formateur que des apprenants eux-mêmes (à nous d'ouvrir les espaces propices et utiles !)
- **Notre esprit pratique et le recul de plusieurs années d'expérience**, nous permettent de baser nos formations **sur le concret, le réel...** La théorie n'est alors qu'un support à **l'analyse et la compréhension.**
- Nous sommes **attentifs à la dynamique de groupe** car c'est en **créant l'emphase autour de nouvelles pratiques que l'apprentissage est le plus durable.**
- La connaissance se construit à partir des représentations antérieures des apprenants : **c'est en remettant en question nos croyances que nous grandissons.**
- **Le plaisir est une composante essentielle de l'apprentissage...** Vous vous souviendrez du moment vécu et donc du contenu !



---

# MANAGEMENT

---

**"Si vous avez confiance en vous-mêmes, vous inspirerez confiance  
aux autres" - H. W. Arnold**

# L'ART SUBTIL DU MANAGEMENT

Notre parcours de management est le prétexte à construire une culture managériale commune, en pratiquant l'exercice du management avec discernement et **équilibre entre autorité et empathie**.

MANAGEMENT vient du latin « manus », puis de l'italien « maneggiare », signifiant « mettre la main à l'organisation », et donc **de préparer l'action**. C'est cette philosophie du management que nous diffuserons dans notre programme de formation.

Notre programme **entraîne les managers à exploiter toutes les situations du quotidien** pour mettre en mouvement les équipes et les impliquer dans une histoire collective.

---

L'art subtil de management est un **parcours "clé en main" ou modulable selon vos besoins**.

En effet, vous avez, aussi, la possibilité de suivre le ou les modules que vous souhaitez et/ou de les associer à une autre de nos formations.

**COMPOSEZ VOTRE PROGRAMME DE FORMATION SELON VOS BESOINS !**



# L'ART SUBTIL DU MANAGEMENT

## PROFIL DES STAGIAIRES

Manager  
Direction

## PRÉ-REQUIS

Aucun

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Analyser son écosystème
- Mobiliser les parties prenantes internes et externes du service
- Challenger les demandes de la hiérarchie afin de sécuriser la conduite du changement
- Coconstruire les outils nécessaires à la fonction de manager-euse
- Evaluer ses actions

## MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

## DISPOSITIF DE SUIVI DE L'EXÉCUTION DE L'ÉVALUATION DES RÉSULTATS DE LA FORMATION

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaire d'évaluation de la formation

**Bien entendu, nous préférons les formations en présentiel mais, en fonction du contexte sanitaire, nous pouvons transposer ces modules en visio !**

# L'ART SUBTIL DU MANAGEMENT



## NOS MODULES

### Votre style de management

- o Identifier les lignes de force de votre management et ses pièges

**DURÉE : 1/2 JOUR**

### Recrutement et intégration

- o Construire sa démarche de recrutement
- o Vendre son offre d'emploi
- o Lire et sélectionner les candidatures
- o Créer la méthode d'entretien de recrutement
- o Prendre la décision et la communiquer
- o Gérer les candidatures rejetées
- o Réussir intégration

**DURÉE : 1/2 JOUR**

### L'entretien Annuel et professionnel

- o Mener une démarche d'entretien annuel
- o Le cadre légal de l'entretien annuel
- o Les erreurs à éviter et les clés de réussite

**DURÉE : 1/2 JOUR**

### Le bonheur au travail

- o Identifier le rôle du manager dans l'épanouissement des collaborateurs
- o Adapter des pratiques RH à son équipe et à sa typologie (on ne manage pas un plombier comme un éducateur)
- o Evaluer son action

**DURÉE : 1 JOUR**

### Animer des réunions impliquantes

- o Observer une dynamique de groupe
- o Développer différentes techniques
- o Utiliser ces techniques dans différents contextes (réunion d'équipe, réunions entre pairs, réunion sur des sujets transversaux clés : sécurité, qualité ...)

**DURÉE : 1 JOUR**

# L'ART SUBTIL DU MANAGEMENT



## NOS MODULES

### L'art des mots

DURÉE : 1 JOUR

- o Expliquer un positionnement institutionnel ou une décision à son équipe
- o Appréhender la technique du feed back
- o Maitriser les bases de la prise de parole collective

### L'organisation du travail

DURÉE : 1 JOUR

- o Construire les conditions de réussite avec son équipe et sa hiérarchie
- o Déléguer : quoi ? comment et quand ?
- o Utiliser le reporting : à qui ? comment ? ... et avec parcimonie

### Gestion des conflits

DURÉE : 1 JOUR

- o Identifier et repérer les conflits
- o La nature des conflits
- o Les différents stades des conflits
- o Les causes du conflit
- o Les conséquences du conflit

### Gestion des sanctions

DURÉE : 1 JOUR

- o Définition de la sanction
- o Les différents types de sanctions
- o Les sanctions interdites
- o Procédures en cas de sanction
- o Organigramme décisionnel des sanctions

### Evaluation

DURÉE : 1 JOUR

- o Oral devant un jury composé des formateurs et de la hiérarchie

# L'ART SUBTIL DU MANAGEMENT

## NOTRE PARCOURS

Nous vous proposons ce parcours de management "clé en main".

Vous avez aussi la possibilité de suivre le ou les modules que vous souhaitez, ou encore de les associer à une autre de nos formations.

La formation peut être mise en place deux semaines à partir de la demande d'information.

**Composez votre formation selon vos besoins !**

## POUR LES FORMATION EN INTRA

Votre module...	Durée	Tarif
Votre style de management	1/2 Jour	400 € HT
Recrutement et intégration	1/2 Jour	400 € HT
L'entretien annuel et professionnel	1/2 Jour	400 € HT
Le bonheur au travail	1 Jour	650 € HT
Animer des réunions impliquantes	1 Jour	650 € HT
L'art des mots	1 Jour	650 € HT
L'organisation du travail	1 Jour	650 € HT
Gestion des conflits	1 Jour	650 € HT
Gestion des sanctions	1 Jour	650 € HT
Evaluations	1 Jour	650 € HT

**DURÉE TOTALE DU PARCOURS MANAGEMENT : 8 JOURS 1/2 ..... 5 750 € HT**

**Pour tout renseignement, et pour connaître nos accès aux personnes en situation de handicap, contactez-nous à:**

**[elise@imagine-une-histoire.com](mailto:elise@imagine-une-histoire.com)**



---

# NOS MODULES AVANCÉS

---

**Pour aller plus loin ....**

- > Animer des réunions plus impliquantes**
- > Finance et contrôle de gestion**

# ANIMER DES RÉUNIONS PLUS IMPLIQUANTES

- Apprendre à impliquer les membres du collectifs et à les rendre acteurs dans la résolution de problèmes.
- Savoir se positionner face au groupe et dans l'espace.
- Réguler les objections et les échanges en réunion.

Pérenniser les décisions de la réunion.

---

Parce que l'espace de réunion est l'espace de vie de l'équipe;  
Parce qu'on ne compte plus le temps passé dans des réunions improductives;  
Parce qu'impliquer les participants avant, pendant, et après les réunions est un facteur de réussite.



**ENEZ VOUS FORMER À NOS CÔTÉS, POUR RENDRE PLUS EFFICIENT VOTRE TEMPS ET VOTRE VIE D'ÉQUIPE PLUS ATTRACTIVE ET PRODUCTIVE !**

LA FORMATION PEUT ÊTRE MISE EN PLACE DEUX SEMAINES À PARTIR DE LA DEMANDE D'INFORMATION.

---

**Pour tout renseignement, et, pour connaître nos accès aux personnes en situation de handicap, contactez-nous à:**  
**[elise@imagine-une-histoire.com](mailto:elise@imagine-une-histoire.com)**

# ANIMER DES RÉUNIONS PLUS IMPLIQUANTES

## PROFIL DES STAGIAIRES

Toute personne qui anime des réunions

## PRÉ-REQUIS

Aucun

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Mettre en place et utiliser des techniques d'animation qui suscitent l'engagement des collaborateurs autour des objectifs fixés
- Adapter ces différentes techniques selon le contexte : réunions gouvernance, groupes projet, réunions sur des sujets transversaux clés : sécurité, qualité...
- Gérer les prises de paroles et les éléments perturbateurs dans la réunion
- Se positionner physiquement dans l'espace face à un groupe
- Analyser le verbal et le non verbal en réunion
- Cadrer les objectifs de la réunion
- Pérenniser le suivi des décisions issues des réunions
- Créer les supports d'animation adaptés
- Adapter son style d'animation face au groupe

## MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés ou templates préparés à l'avance.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Livret pédagogique avec fiches outils et bibliographie

## DISPOSITIF DE SUIVI DE L'EXÉCUTION DE L'ÉVALUATION DES RÉSULTATS DE LA FORMATION

- Feuilles de présence.
- Mise en pratique et rédaction d'un document d'analyse de pratiques

**Bien entendu, nous préférons les formations en présentiel mais, en fonction du contexte sanitaire, nous pouvons transposer ces modules en visio !**

# ANIMER DES RÉUNIONS PLUS IMPLIQUANTES



## NOTRE PROGRAMME

**DURÉE : 3 JOURS**  
**TARIF INTRA : 2 000€ HT**

### LA POSTURE DE L'ANIMATEUR DE RÉUNIONS IMPLIQUANTES

**DURÉE : 1 JOUR**

- o Les fondamentaux de la posture
- o Les différents types de groupe
- o Adapter son style d'animation au groupe

### CADRAGE & TECHNIQUES D'ANIMATIONS

**DURÉE : 1 JOUR**

- o Savoir cadrer sa réunion
- o Les techniques d'animation
- o Utiliser le reporting : à qui ? comment ? ... et avec parcimonie

### FOCUS SUR L'ACCOMPAGNEMENT D'UN COLLECTIF

**DURÉE : 1/2 JOUR**

De la balade à la randonnée...

Il y a animer une réunion collaborative... Et il y a accompagner un groupe sur le chemin de la coopération !

Quelles différences ? Quelles sont les conditions de succès ? Comment repérer les signaux faibles ? Comment anticiper et réguler les conflits ? Comment sécuriser le schéma de décision ?

### EVALUATION

**DURÉE : 1/2 JOUR**

- o Chaque participant devra exposer son regard critique sur la réunion qu'il a mis en pratique.
- o Reprise des éléments clés de la formation au regard du retour d'expériences.

# FINANCE & CONTRÔLE DE GESTION

Nous avons élaboré cette formation pour des responsables administratifs et financiers, responsables finances et contrôle de gestion ou pour des gérants de société. Cette formation a pour but de consolider et d'approfondir les systèmes et fonctionnement de la finance et du contrôle de gestion.

Elle permet ainsi de faciliter l'aide à la décision afin d'établir une stratégie opérationnelle en adéquation avec les différents enjeux de votre structure.

---

LA FORMATION PEUT ÊTRE MISE EN PLACE DEUX SEMAINES À PARTIR DE LA DEMANDE D'INFORMATION.

**Pour tout renseignement, et, pour connaître nos accès aux personnes en situation de handicap, contactez-nous à:**  
**[elise@imagine-une-histoire.com](mailto:elise@imagine-une-histoire.com)**

# FINANCE ET CONTROLE DE GESTION

## PROFIL DES STAGIAIRES

Responsable Administratif et Financier  
Direction Financière  
Direction Générale / Adjointe

## PRÉ-REQUIS

Connaissance de  
la comptabilité financière

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les différents états financiers de l'entreprise
- Savoir expliquer le bilan et le tableau de financement, interpréter ces états et comprendre les mécanismes financiers
- Assimiler les grands équilibres de l'analyse financières, et maîtriser les ratios de pilotage financiers et de rentabilité économique
- Savoir construire un Business Plan et mettre en place les phases budgétaires de la première année

## MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- En mode présentiel, par séance de 3h.
- Salle de formation
- Rétroprojecteur - écran
- Accès Internet
- Paper board ou tableau blanc

## DISPOSITIF DE SUIVI DE L'EXÉCUTION DE L'ÉVALUATION DES RÉSULTATS DE LA FORMATION

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaire d'évaluation de la formation

# FINANCE ET CONTROLE DE GESTION



## NOTRE PROGRAMME

**DURÉE : 4 JOURS**  
**TARIF INTRA: 2 500€ HT**

### L'APPROCHE FINANCIÈRE

- Les états financiers : Bilan, compte de résultat, trésorerie
- L'approche dynamique du bilan
- Comment le banquier analyse-t-il le risque ?
- L'approche financière du Bilan : tableau des flux de trésorerie

**DURÉE : 1 JOUR**

### COMMENT ANALYSER SES RÉSULTATS ?

**DURÉE : 1 JOUR**

- Les Tableaux de bord
- La balanced scorecard ou tableau de bord prospectif

### COMMENT EXPLIQUER ET INTERPRÉTER LE RÉSULTAT DE L'ENTREPRISE

**DURÉE : 1 JOUR**

- Approche par les coûts complets
- Approche par les coûts partiels

### COMMENT METTRE EN PLACE LES PRÉVISIONS ?

**DURÉE : 1 JOUR**

- Le budget
- Le Business Plan

# L'ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Que ce soit dans l'entreprise ou le médico-social, au cours de leur parcours, nos intervenant(e)s se sont toutes et tous retrouvés en situation de direction.

Au fur et à mesure de leurs différents postes, ils se sont tournés vers  
“l'accompagnement et la formation”.

Par leurs parcours singuliers et leurs expertises, ils vous apporteront leurs connaissances et leur approche spécifique aux moments clés de la formation



# L'ÉQUIPE

## Benjamin Degroote

### Son parcours

Benjamin s'appuie sur une expérience de 5 dans les grandes entreprises et banques où il occupe diverses fonctions de supports (ressources humaines, contrôle de gestion, commerce) et opérationnelles (management de 100 collaborateurs). Il a réalisé ces 5 dernières années une cinquantaine de missions d'accompagnement et de formation tout secteur confondu. Il s'implique dans l'accompagnement de dirigeant depuis 2018 à l'APM (association pour le progrès du management) et à l'IAF (association internationale des facilitateurs).

### Ses convictions

Convaincu qu'une organisation ne peut s'adapter qu'en renforçant sa capacité à faire ensemble. Il co-crée IMAGINE UNE HISTOIRE. Il utilise le potentiel infini du collectif au service des transformations sans oublier la nécessité de trouver un alignement entre intérêt collectif et individuel. Persuadé que les compétences d'accompagnement au changement ne doivent pas être un luxe, il propose un modèle original pour rendre ces compétences accessibles aux petites et moyennes organisations.

### Son expertise au sein d'IMAGINE UNE HISTOIRE

Les clés d'un management bienveillant et responsabilisant qui trouve un équilibre entre empathie et exigence en s'appuyant sur ses expériences à divers points-clés de l'entreprise, Benjamin propose une vision de l'organisation conciliant l'humain, la finance, le développement et la performance.

### Sa phrase fétiche

Entre possible et impossible, il n'y a qu'une syllabe de différence et un état d'esprit

## Lise Sendré

### Son parcours

Attachée de direction et coordinatrice du service de prévention-formation d'un CSAPA-associatif pendant 5 ans, elle a dirigé une équipe pluridisciplinaire et une équipe bénévole. Elle a ensuite porté la mise en route et coordonné une maison intercommunale de promotion de la santé. Certifiée Évaluateur Externe pour les établissements médicaux sociaux, et forte de ses expériences en coordination et management de structure, elle a créé en 2010 son activité de conseil afin d'accompagner les collectifs sur les problématiques de gouvernance et de participation. Lise apporte ses expériences entrepreneuriales, sa connaissance du secteur associatif, médico-social et ses compétences d'accompagnement des équipes mixtes, bénévoles et salariées. Elle est également formée à la Facilitation graphique, discipline qui consiste à représenter graphiquement les idées pour mieux les partager !

### Ses convictions

Au fil des années, Lise a consolidé une posture globale de facilitation en intelligence collective. Il s'agit alors, non pas de diriger les changements à opérer dans une organisation mais bien de s'appuyer sur les connaissances, les ressources du collectif pour aider celui-ci à cheminer et à reconstruire le sens du projet commun. Convaincue depuis toujours que c'est en faisant tomber les barrières que se créent les plus beaux horizons, elle contribue à la création d'IMAGINE UNE HISTOIRE. L'occasion de créer une entreprise où la seule limite est l'imagination et les valeurs principales, le bon sens et l'efficacité !

### Son expertise au sein d'IMAGINE UNE HISTOIRE

Lise apporte sa connaissance du secteur sanitaire et médico-social et ses compétences d'accompagnement des équipes pluridisciplinaires. Elle a envie de vous transmettre une autre manière de travailler en équipe.

### Sa phrase fétiche

Ils ne savaient pas que c'était impossible alors ils l'ont fait ! Mark Twain



FACILITATEUR  
FORMATEUR  
ENTREPRENEUR

TITULAIRE D'UN  
MASTER 2 BUSINESS  
ET MANAGEMENT  
SKEMA BUSINESS  
SCHOOL



FACILITATRICE  
FORMATRICE  
ENTREPRENEURE  
TITULAIRE D'UN  
MASTER 2  
"MANAGEMENT DES  
ORGANISMES À  
VOCATION SOCIALE ET  
CULTURELLE"

# L'ÉQUIPE



FACILITATRICE  
FORMATRICE  
ENTREPRENEURE  
TITULAIRE D'UN  
MASTER 2  
"PSYCHOLOGIE  
CLINIQUE"

## Catherine Jeandel

### Son parcours

Psychologue clinicienne, elle a exercé dans un cabinet privé pendant 1 an. A la suite de cette expérience professionnelle, elle a décidé de changer de voie et est devenue animatrice socio-culturelle. A la suite de ces diverses expériences, elle a fait le choix de travailler pour une association de 50 salariés en tant que responsable développement (actions collectives puis mécénat et partenariats) puis membre du Comité Directeur.

### Ses convictions

Depuis plusieurs années, impliquée dans le monde associatif et dans les mouvements de l'ESS, Catherine a acquis une solide expérience des dispositifs tant de gouvernance que de financements. Convaincue que son expérience peut servir et être mise au profit des autres, elle s'est lancée dans la facilitation pour accompagner les changements par le collectif. Elle a alors décidé de rejoindre Imagine Une Histoire pour réaliser cette envie : faire des projets de chacun, des succès collectifs...

### Son expertise au sein d'IMAGINE UNE HISTOIRE

Catherine apporte sa connaissance du secteur associatif, de mécénat et ses compétences d'accompagnement des gouvernances. Elle apporte aussi son envie d'accompagner les groupes de pairs dans leurs analyses de pratiques et son expérience de coaching auprès de tous ceux qui souhaitent travailler sur leur évolution professionnelle.

### Sa phrase fétiche

"Cela semble toujours impossible jusqu'à ce que ce soit fait" Nelson Mandela

## Anne Séchet

### Son parcours

Après un parcours de 11 années dans le secteur de la Grande Distribution comme Responsable Qualité puis Responsable Expertise Client, elle rejoint en 2016 un collectif coopératif d'entrepreneurs pour y développer son activité de formation et de conseil en Qualité de la Relation Client. Elle découvre alors la puissance des outils d'intelligence collective et s'implique fortement dans la gouvernance et la gestion administrative et financière de sa coopérative, notamment en tant que cogérante. Elle partage en outre son expérience en accompagnant des équipes projet ou managériales sur le développement et l'organisation de leurs activités.

### Ses convictions

Anne est convaincue que les compétences collectives d'un groupe ne se réduisent pas à la somme des compétences individuelles des membres qui le compose. Co-construire et mettre en œuvre des outils de fonctionnement efficaces propres à une organisation n'est pas inné et se fait sur le temps long grâce à une vision commune de l'avenir ainsi qu'à l'expérience et l'énergie de chacun.

### Son expertise au sein d'IMAGINE UNE HISTOIRE

Son expertise en ingénierie pédagogique et en animation du collectif, ainsi qu'une approche très opérationnelle et pragmatique du fonctionnement des organisations.

### Sa phrase fétiche

« Celui qui déplace la montagne, c'est celui qui commence par enlever les petites pierres. » Confucius



FACILITATRICE  
FORMATRICE  
ENTREPRENEURE  
INGÉNIEUR AGRO-  
ALIMENTAIRE  
TITULAIRE D'UNE  
LICENCE  
PROFESSIONNELLE "GESTION DES PROJETS PÉDAGOGIQUES - FORMATEUR D'ADULTES"



# L'ÉQUIPE

## Coralie Humbert

### Son parcours

Coralie s'appuie sur une expérience de Chef de Projet depuis une dizaine d'années dans des domaines d'activité variés (communication, humanitaire, inclusion sociale, insertion par l'activité économique...). Ces diverses expériences, la plaçant comme "élément ressource" ou "fonction support", lui ont permis de travailler en co-construction avec l'ensemble des salariés, les instances de gouvernance et de dirigeance et donc d'avoir une vision globale du fonctionnement et de l'organisation des structures. Elle a travaillé autant sur des outils réglementaires que sur des outils opérationnels facilitant l'organisation du travail et la qualité des services rendus.

### Ses convictions

Convaincue que le changement ne peut être pérenne que si l'ensemble des acteurs concernés est impliqué en apportant ses connaissances, ses compétences, ses savoir-faire pour construire cette transformation, Coralie vient en appui pour faire émerger et formaliser une ambition partagée et collective de réponse aux besoins aussi bien pour les salariés que pour les usagers.

### Son expertise au sein d'IMAGINE UNE HISTOIRE

Une stratégie et des outils opérationnels en phase avec vos valeurs, co-construite avec tous les acteurs/membres de votre organisation et répondant aux prérogatives réglementaires en vigueur dans votre domaine d'activité.

### Sa phrase fétiche

Seul, on va vite. Ensemble, on va plus loin



FACILITATRICE  
FORMATRICE  
ENTREPRENEURE  
TITULAIRE D'UN  
MASTER 2 TITULAIRE  
"SOCIOLOGIE ET  
DÉVELOPPEMENT  
SOCIAL"





**CONTACT**

# **IMAGINE UNE HISTOIRE**

**62 avenue Jean Lebas  
59100 ROUBAIX**

**[contact@imagine-une-histoire.com](mailto:contact@imagine-une-histoire.com)**

**FAIRE ENSEMBLE  
UNE SOCIÉTÉ À IMPACT POSITIF**



**IMAGINE  
UNE HISTOIRE**